临泉县：
“红心向党”激活县域发展新动能

李冬冬／文

党的建设是引领和保障县域高质量发展的根本保证。今年以来，临泉县紧扣新时代党的建设总要求，深耕“红心向党”党建品牌建设，把党的政治优势、组织优势转化为县域治理效能、产业发展动能、民生服务实效。



临泉县实施“青苗计划”推动年轻干部领办项目。

凝心铸魂：把牢向党之舵

全面系统学。扎实开展学习教育，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，将《习近平关于基层工作方法论述摘编》《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等作为必读书目，坚持读原著、学原文、悟原理，做到常态研学、学用贯通。严格执行“第一议题”“双随机”学习制度，县级领导交流研讨274人次，带动乡科级领导班子成员研讨3160人次，开设专题读书班学习习近平党建思想，县委主要负责同志先后2次授课。有序组织开展“时刻准备着，一颗红心献给党、献给人民”主题演讲活动，组织220名干部登台演讲，结合“如果我是一名乡镇长、局长、主任”核心主题，立足基层治理、行业管理不同岗位，畅谈工作思路、细化落实举措、彰显使命担当。

强化培训学。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想纳入党校主体班次，目前共举办培训班20期，参训3293人次，配合省市调训干部71人次；组织选调生到嘉兴南湖、千里跃进大别山纪念馆等红色教育基地参观学习152人次，引导选调生赓续红色基因。制订《2026年度临泉县党员教育专题培训班计划》，目前已开展党员培训17期3986人次，推进“安徽党员大课堂”进乡镇党校，深入开展“学习身边榜样”“党课开讲啦”活动，展播“身边榜样”事迹6期、微党课5部。

联系实际学。在非公党建方面，深化“红色车间”“党员先锋岗”创建，引导企业党员在技术攻关、生产一线亮身份、当先锋，破解技术难题30余项，推动科技成果转化121项，实现党建赋能企业发展新格局。在机关党建方面，巩固提升“党建规范提升年”活动成效，精心培育“泉心护蕾”“泉程办”等10个优秀案例，引导党员干部在服务发展中检验学习成效。在政策落实方面，健全完善“一对标三审查”工作机制，明确7个方面适用范围、具体实施步骤、部门审查职责等，确保重大决策落实符合党中央精神要求，符合政策依法合规决策程序。

担当破局：汇聚向党之力

建强基层堡垒。大力培育选优“头雁”队伍，以村（社区）“两委”

班子换届为契机，储备村党组织书记后备干部572人，补选74名村“两委”干部，推进村（社区）干部学历提升1080人，统筹做好选派干部轮换衔接，抓好红色美丽村庄建设，推动村集体经济规模与质效同步提升。坚持问题导向，精准聚焦基层党组织书记培训、“三新”党组织建设等短板弱项，县级培训基层党组织书记5期1078人次，深入开展社会组织乱象专项整治，推动非公企业、社会组织党建固本提优。加强“皖美红色物业”建设，评选4个县级示范小区，成立业主委员会88个，清理社区组织挂牌11块，配合做好履行职责事项清单编制工作，拓展破解“小马拉大车”问题工作成果。

锻造过硬队伍。树牢正确用人导向，注重在招商引资、项目建设、平安建设等一线识别和考察干部，全县提拔和进一步使用干部85人，选拔11名年轻干部挂职锻炼和跟班学习。实施干部培训“百千万”行动，推进领导干部上讲台96场次，17名县级领导授课25场次、乡镇党政正职和部门主要负责人授课57场次，组织党员干部到长三角地区观摩学习3批次，提升干部专业化能力和水平。优化考核评价体系，精简指标、科学赋分，增加产业发展、诉求办理、矛盾化解等实绩权重，对2025年度考核优秀的125人记个人三等功、576人给予嘉奖。认真落实党政正职离任交接制度，推动41名乡镇（街道）、县直部门党政正职完成离任交接，确保干部一任接着一任干，把美好蓝图绘到底。

服务中心大局。围绕重点项目建设，推行“支部建在项目上”机制，在征迁、建设、投产等关键环节组建党员突击队，实行挂图作战、一线攻坚；聚力产业能级跃升，深化产业链党建，推动链上企业组织共建、资源共享、难题共解。1—6月，全县地区生产总值312.8亿元、同比增长6.7%，经济社会发展稳中向好、提质增效。聚焦为民为企服务，深入开展访企入村行动，积极推动“高效办成一件事”落地见效，着力打造企业“一站式”“帮办代办”服务平台，其中《审批不用“跑腿” 测绘政府“买单” 临泉县创新实施宅基地审批管理“一件事”》案例获评省政务服务效能提升案例。

固本清源：夯实向党之基

践行群众路线。落实党员干部联系服务群众制度，常态化到支部联系点开展活动，扑下身子倾听群众呼声，用心用情解决群众急难愁盼问题。全面贯彻“四下基层”要求，县级领导带头深入乡镇（街道）、企业调研走访32次，帮助解决问题24个，做到调研在一线、解题在一线。坚持和发展“枫桥经验”，用好“有事找书记”工作机制，落实领导干部带案接访制度，开展周一“三级联动”公开接访，严格执行“三到位一处理”要求，分类施策、精准防控，推动信访积案化解。1—7月，全县民生领域信访量、重复信访量分别下降9.7%、8.51%，初信初访一次性化解率97.6%，同比提升1.03%，初步实现“两降一升”目标。创新宣讲方式，党员干部跳出会议室、走出办公室，用好党群服务中心、田间地头、群众会等阵地，围绕群众关心的惠农政策、教育医疗等内容，开展接地气、有烟火气的“土味”宣讲，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

深化正风肃纪。抓实警示教育，组织学习上级正反面典型案例，制作《政绩错位成政“疾”》专题片，通报6起8名领导干部工作履职不力、损害群众利益典型案例，做到以身边事教育身边人。大力推进“5+1+N”集中整治工作，强化调度督导，确保各项任务落地见效。在“新官不理旧账”集中整治方面，对照11个方面整治重点，逐一梳理市级交办的60个问题和县级自主排查发现的58个问题，强力推进整改。在群腐集中整治方面，聚焦“三资”管理、医保、养老、高标准农田、就业社保、小微工程等方面，强化促改促治，制发纪检监察建议书3份，推动建章立制22项。在基层减负方面，县级层面研究部署专项整治工作5次，组织人员随机到27个村抽查了解乡镇对村考核情况，对现行有效的规范性文件进行全面排查，深入查纠不符合正确政绩观要求的内容，排查县级层面规范性文件345件，清理不符合正确政绩观要求的政策文件17件。

坚持严管厚爱。强化干部监督管理，发挥干部监督工作联席会议机制作用，收集干部监督信息1033条，为选拔任用干部提供有效参考，对反映干部的信访件认真组织查核，办结案件35件。立足日常考察、年度考核、谈心谈话，抓早抓小、防微杜渐，重点排查重显绩轻潜绩、重形式轻实效、重包装轻实干等问题，坚决纠治急功近利、敷衍应付、漠视群众诉求等不良倾向，引导党员干部树立和践行正确政绩观。坚持“三个区分开来”，健全完善容错纠错、澄清正名机制，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，营造风清气正、干事创业、创先争优的良好政治生态，为县域经济社会发展汇聚磅礴力量。□

欢迎扫码收听