

基层直面群众、直面矛盾，遇到的问题最繁杂、处理的难度最突出。跨领域、多部门的复杂工作，从来不是基层单打独斗就能完成的。越是攻坚克难的关键时刻，上级越不能置身事外、坐享其成。

压责不能“甩责”

蒋治林 / 文

压实责任，是为了明晰权责边界、拧紧落实链条，让各级岗位各司其职、协同发力。但在少数地方，这件事慢慢变了味道。原本环环相扣的责任体系，变成了自上而下的压力转嫁，部分上级部门只负责布置任务、下达指标，把复杂问题、棘手矛盾统统丢给基层。一旦工作出了问题，问责的板子第一时间打在基层干部身上，踏实干事的人默默承压、屡屡寒心。这种变相甩锅的履职方式，看似是从严追责，实则是不作为、不担当的形式主义，应及时纠偏。

真正的责任落实，是上下共同担责，不是单向层层加压。可现实中，不少上级部门陷入“只部署、不负责”的误区。简单套用属地管理、谁主管谁负责的原则，把所有工作压力全部下沉。只下发文件、罗列清单，不结合基层实际，不配套人力、物力、政策支持。遇到简单工作就层层分派，碰到疑难杂症就隐身缺位，坐等基层自行破局、兜底收尾。这种只压担子、不给支撑，只提要求、不解决问题的模式，让责任链条在基层末端彻底变形，也是很多基层工作干得累、干不好、干了还挨批的根本原因。

之所以出现层层甩锅的乱象，核

心是权责边界模糊。很多岗位权责划分不够清晰，哪些工作该上级统筹、哪些任务该基层落实，没有明确标准。部分超出基层能力，需要顶层协调的系统性难题，被简单划归为基层属地责任。基层权限有限、资源不足、协调无力，即便全力以赴，也难以突破瓶颈，最终只能被动背责。

若要根治向下甩锅的问题，首先要把权责边界划清楚。依托清单化管理，细化各级履职内容，明确工作标准、推进时限和责任主体。清晰界定上下级的履职范围，杜绝职责交叉、责任空白的模糊地带。同时坚持权责匹配、资源同步下沉，给基层对应的工作权限和资源保障，让基层有责也有能力履职，从源头杜绝“有责无权、负重前行”的不合理现状。

敢不敢担责、会不会抓落实，最能考验干部的真实能力。基层直面群众、直面矛盾，遇到的问题最繁杂、处理的难度最突出。跨领域、多部门的复杂工作，从来不是基层单打独斗就能完成的。越是攻坚克难的关键时刻，上级越不能置身事外、坐享其成。

上级干部要走出办公室、跳出文件堆，主动下沉一线、靠前指挥。遇到难题主动统筹协调、打通堵点，而

不是一味催促进度、苛责结果。对待基层工作，多赋能、少指责，多教方法、少下命令。既要给基层压担子、提要求，更要搭平台、给底气、解难题，提前预判工作风险，做好过程把控，杜绝出了问题只问责基层的粗放管理。

更关键的是，问责不能只向下、不向上。长期以来，问责大多盯着基层一线，工作出了偏差，先查基层落实问题，却很少倒查上级决策是否符合实际、统筹是否到位、指导是否精准。单一向下的问责导向，很容易滋生多干多错、少干少错、不干不错的消极心态，严重挫伤基层干事积极性。

精准问责，需双向溯源、实事求是。区分基层主观懈怠和客观受限，分清执行偏差和顶层漏洞。因上级决策脱离实际、统筹不力、保障缺失造成的问题，必须依规倒查上级责任，不让实干者背锅，不让担当者寒心。

基层治理从来不是基层的独角戏，而是上下联动的共同体。唯有上下同心、同向发力，真正为基层减负、为实干撑腰，才能让各项工作落地见效，让基层干部干事创业更有底气、更有信心。□



欢迎扫码收听