

以正确政绩观引领机关党建高质量发展

王 娜 / 文

机关党建作为党的建设体系的关键环节，是落实党的路线方针政策、凝聚机关党员队伍、服务地方发展大局的核心保障。机关党员干部的政绩观，直接决定党建工作的推进方向、工作作风和实际成效。近年来，各级机关党组织严格落实新时代党的建设总要求，持续推进标准化规范化建设，机关党建整体质量稳步提升。但对标新形势下正确政绩观的实践要求，仍存在认知偏差、作风不实、融合不深等问题，唯有牢固树立科学、务实、为民的正确政绩观，紧扣“讲政治、筑根基、强作风、促融合”关键环节，靶向施策、精准发力，才能推动机关党建全面进步、全面过硬，为推动经济社会高质量发展筑牢坚实的政治保障和组织保障。

铸牢对党忠诚，把准政治方向，锚定机关党建“定盘星”。各部门各单位都不是单纯的业务机关，作为政治机关，必须牢记政治属性是第一属性，这是正确政绩观的根本内核，也是机关党建的首要政绩。反观部分机关对党建工作的政治属性理解不深刻，政绩导向出现错位，普遍存在“重业务推进、轻党建赋能”的惯性思维。正确政绩观要求机关党建必须把加强党的政治建设摆在首位，将政治标准、政治要求贯穿党建工作全过程，才能确保机关党建始终沿着正确的政治方向前进。一是旗帜鲜明讲政治。把学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，依托理论学习中心组学习、支部集中学习、专题研讨等多元载体，深入学习习近平总书记关于机关党建、正确政绩观的重要论述，常态化开展对党忠诚教育和政治机关意识教育，引导党员干部深刻领悟新时代机关党建工作的核心内涵，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是压实政治责任。健全机关党建责任体系，压实党组（党委）、机关党委、党支部责任，细化全面从严治党主体责任清单，督促“一岗双责”和“三级五岗”责任落实，做到年初有部署、年中有推进、年底有检查，敢抓善管、一抓到底，把全面从严治党的要求真正落细落实。完善党建工作述职评议考核机制，常态化开展党建责任制专项督察，层层传导压力、压实责任，推动各级党组织把抓好党建作为最大政绩。三是严明政治纪律。坚持党性党风党纪一起抓，常态化开展党章和党规党纪学习教育，注重先进模范的选树宣传，加强机关廉洁文化建设，开设“廉政大讲堂”，组织党员干部赴党风廉政教育馆等地开展警示教育，引导党员干部自觉做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

厚植为民情怀，彰显民生实效，激活机关党建“动力源”。“为民造福”是正确政绩观的价值核心，也是

机关党建的出发点和落脚点。长期以来，部分机关党建工作存在“重形式、轻实效”“内部循环、自我闭环”等现象，工作开展仅局限于党内活动、资料完善，忽视群众“急难愁盼”，导致党建工作脱离群众实际、认可度不高。正确政绩观要求机关党建必须坚持以人民为中心的发展思想，强化宗旨意识，走好群众路线。一是落实“四下基层”工作制度。坚持问政于民、问需于民、问计于民、问效于民，组织党员干部下沉一线、深入基层，真正放下架子、沉下身子，甘当基层课堂的“小学生”，倾听群众心声、汇聚群众智慧，着力补齐民生短板、破解民生难题、兜牢民生底线，引导党员干部想问题、作决策、办事情都要站稳群众立场。二是开展“我为群众办实事”实践活动。围绕“十五五”时期在就业、教育、医疗、养老、住房、社会保障、收入分配等方面提出的目标要求，依托党员先锋岗、志愿服务队、攻坚突击队等载体，聚焦民生保障、基层治理、便民服务等重点领域，精准摸排群众“急难愁盼”问题，将群众“急难愁盼”作为“履职单”，确保“干的事”精准对接“盼的事”，引导党员干部在办实事、办好事中厚植为民情怀。三是健全群众评价反馈机制。将群众满意度、问题解决率作为党建考评的重要指标，确保民生工作制度化、常态化。主动接受群众监督，畅通群众



2026年6月25日，阜阳市颍东区税务青年理论学习小组在税务文化展厅学习党史知识。

李民/摄

诉求表达、利益协调、权益保障通道，坚持“线上+线下”相结合，广泛收集群众意见建议，优化完善服务举措，让党建工作成效体现在民生改善、群众认可上，努力提升群众的获得感、幸福感和满意度。

突出实干导向，夯实工作实效，锤炼机关党建“硬作风”。政绩是干出来的，真干才能出真业绩。机关党建高质量发展是一项系统性、长期性工程，离不开久久为功的坚守和脚踏实地的实干。当前，少数党员干部存在重显绩、轻潜绩，重短期、轻长远的错误认知，热衷于打造看得见、见效快的“形象工程”，对夯实基层基础、规范制度建设、锤炼干部作风等利长远、固根本的潜绩工作敷衍应付。正确政绩观倡导机关党员干部必须锤炼务实担当、久久为功的优良干事作风。一是树立务实导向。持续深化形式主义、官僚主义专项整治，精简冗余会议文件、规范台账资料建设，摒弃重痕迹、轻实效的不良风气，让党建工作回归实干本质。严格

落实党内政治生活制度，提升“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活质效，丰富活动内容、创新活动形式，增强党内政治生活的政治性、严肃性、实效性。二是激发干事活力。树立重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向，扎实做好政绩观考察，完善党员干部选拔任用、评优评先听取所在党支部、机关党委意见建议工作机制，健全容错纠错、正向激励机制，鼓励党员干部大胆创新、主动攻坚。三是抓实党员管理。充分发挥党支部“管到人头”的特点，强化党员日常管理的针对性和有效性，扎实推进谈心谈话全覆盖，严格落实党内激励关怀帮扶制度，认真做好党员思想政治工作，引导党员既做立竿见影的显功，也做固本培元的潜功，以久久为功的实干姿态筑牢党建根基。

坚持系统思维，释放融合效能，破解机关党建“两张皮”。党建工作与业务工作相辅相成、辩证统一，党建引领业务发展、业务检验党建成效。部分机关长期存在党建与业务

“两张皮”的突出问题，核心原因在于对政绩的认知片面化，将党建工作视为软性任务、将业务工作视为硬性指标，导致两项工作相互割裂、各自推进。正确政绩观要求机关党组织和党员干部必须坚持系统观念，把党建工作嵌入业务全链条，把党建优势转化为发展优势，把组织活力转化为履职效能，才能实现党建提质与业务增效双向赋能、同步提升。一是找准融合切入点。树立“抓好党建是最大政绩、推动发展是第一要务”的理念，聚焦中心工作和重大任务，找准党建与中心工作的结合点、发力点，围绕重点项目建设、重点任务落实、难点问题攻坚，设立临时党支部、成立党员攻坚小组，充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，让党旗在一线高高飘扬。二是健全融合机制。健全党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核“四同”机制，把党组织的教育管理、督促落实、监督保障覆盖到业务工作各方面，将业务工作成效、发展攻坚成果纳入党建考核核心指标，发挥考核指挥棒作用、选拔任用的导向作用，实现两项工作同频考核、同向发力。深化“系统联建”“跨界共建”，坚持抓机关带系统，完善跨部门、跨机关共建机制，实现资源共享，合力破解发展难题。三是创新融合载体。立足机关职能特点，打造个性化、特色化党建品牌，把品牌创建与业务工作、服务群众、队伍建设结合起来，以品牌引领党建创新、以党建促进业务提升，打造具有机关特色、时代特征的党建标杆，以高质量党建引领业务提质、服务提效、发展提速。□

（作者单位：中共安徽省委党校〔安徽行政学院〕）



欢迎扫码收听