

做好换届识人工作，就要善于跳出会议室的局限、打破材料文牍的桎梏，把考察触角延伸到基层一线，从群众的乡语口碑中甄别干部成色、考准干部实绩，让选人用人工作真正经得起检验。

从乡语口碑中考准干部实绩

王章芬 / 文

当前，市县乡换届工作有序纵深推进，正是选贤任能、校准导向、夯实基层根基的关键窗口期。换届选人，选的是实干之人，立的是为民之风，关乎群众切身福祉、关乎一方发展大局。考察识别干部，召开会议听取述职汇报是重要渠道，但工作成绩可以包装，纸面文字可以修饰，唯有街头巷尾的乡语、田间地头的口碑最原汁原味。做好换届识人工作，就要善于跳出会议室的局限、打破材料文牍的桎梏，把考察触角延伸到基层一线，从群众的乡语口碑中甄别干部成色、考准干部实绩，让选人用人工作真正经得起检验。

群众的眼睛是雪亮的，干部的一言一行、一举一动，都落在群众视野里、记在群众心坎上。基层干部是真心扎根一线解民忧、办实事，还是浮于表面搞造势、做虚功；是聚焦长远谋发展、久久为功惠民生，还是急功近利拼数据、昙花一现造亮点，群众心中自有一杆秤。不同于常规考核的标准化、模板化，乡语口碑带着“烟火气”、沾着“泥土味”，没有刻意的

美化修饰，却能还原干部履职的真实状态。只有主动走进群众，才能全方位、立体化掌握干部实绩。

乡语口碑是识人察人最接地气而又精准有效的标尺。真正的干部实绩，从来不是写在纸上、挂在嘴上，而是落在民生实处、留在群众心中。换届考察，不必拘泥于固定流程、刻板问答，更有必要多走乡间小路、多坐农家板凳，以拉家常、走心交流代替程式化提问，聊聊村里道路是否畅通、产业是否兴旺、邻里纠纷是否有人调解。群众交口称赞、时常感念的，大概率是扎根基层、实干担当的好干部；群众颇有微词、普遍诟病的，往往是作风飘浮、履职不力的干部。细碎的乡音民意里，藏着最真实的履职答卷，能够精准区分真担当与假作为。

听口碑、考实绩，既要广听博采，更要辩证甄别、精准研判，杜绝以偏概全。群众评价源于个人体验，难免带有主观情绪，有褒奖也有批评，有认可也有质疑。开展换届考察，不能简单“听风就是雨”，既要

看重群众普遍认可的正向口碑，挖掘踏实为民、实绩突出的优秀干部；也要重视零星的负面反馈、细微的群众怨言，深挖背后的作风问题。同时，也要精准区分“个人私怨”与“普遍民意”、“偶然失误”与“常态问题”，剔除片面偏见、过滤杂音干扰，客观公正研判干部综合素质和实绩，坚决杜绝识人不准、用人失察问题。

选人用人，是政治生态的“风向标”，更是干事创业的“指挥棒”。换届工作事关班子接续和长远发展，选准用好干部，关键在于校准识人标尺、锚定民心坐标。要善于将乡音俚语深度嵌入考察全过程，穿透工作表象，精准甄别实干与虚功，破除“重痕不重绩、留迹不留心”等形式主义弊端。坚持以民声为镜、以实干为尺，把群众口碑作为识人办事的硬依据、把实干担当作为选人用人的硬标准，真正让有为者有位、吃苦者吃香，持续树立“以实干论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向，为换届营造风清气正的良好生态。□



欢迎扫码收听