

以正确政绩观引领干事创业

陶承林 / 文

正确的政绩观，是为政之德、施政之要，直接关系到党和人民事业发展。党的二十届四中全会对“十五五”作出重要战略部署，为党员干部创造业绩提供了广阔舞台。广大党员干部要深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，始终以正确政绩观引领前进方向、推动事业发展，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，奋力谱写中国式现代化崭新篇章。

一、坚持思想引领，增强树牢正确政绩观的内在自觉

习近平总书记在《念奴娇·追思焦裕禄》一词中指出：“为官一任，造福一方，遂了平生意。”政绩观是党员干部世界观、人生观、价值观的具体反映，是有坚定理想信念，还是满脑子功利私欲，决定着一个人的思想境界和行为举止。树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性，根本在于要修好共产党人的“心学”。一是强化对党忠诚。我们党挑选干部，千条万条，第一条就是看是否对党忠诚。教育引导干部从百年党史中汲取理想信念的力量，筑牢信仰之基，把对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念作为毕生追求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉做对党忠诚老实的模范践行者。二是突出思想教育。坚持用习近平新

时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，自觉运用党的创新理论消除困惑、升华境界、砥砺忠诚，深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，把政绩观教育纳入干部教育培训的重要内容，全面把握习近平总书记关于正确政绩观“三问”的核心要义，在思想淬炼和政治历练中提高政治能力、提纯政治品质，自觉增强树立和践行正确政绩观的政治自觉、思想自觉和行动自觉。三是厚植人民情怀。正确的权力观、政绩观、事业观都源自正确的人民观。教育引导广大党员干部把为民造福作为最大政绩，把人民满意不满意作为工作的衡量标准，坚持当老百姓的官，把自己也当成老百姓。深刻意识到自己手中的权力、所处的岗位，是党和人民赋予的，是为党和人民做事用的，只能用来为民谋利，做到为官一任、造福一方。

二、坚持实干导向，正确选贤任能引领干事创业

《中庸》有云：“力行近乎仁。”意思是说竭力实践、勉励而行，就是接近于仁的美好品质。选人用人事关党和人民伟大事业发展，不断完善干部选拔任用机制，严格落实“四个注重选拔、四个坚决不用”，把脚踏实地、一心为民的好干部及时选拔出来、使用起来，党和人民的事业就会朝气蓬勃、生生不息。一是选用群众

认可的好干部。干部作为联系群众的桥梁和纽带，必须解决好为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩的问题，这样才能干出群众满意的业绩。组织部门要健全“看一线、察关键”政治素质考察机制，坚持把为民情怀作为考察识别干部的重要标准，注重“群众认不认可”的价值判断，既看干部履历条件，更要在基层一线了解干部的群众口碑，大胆使用那些既有政绩又有政声的干部，对那些群众感情淡漠、盲目举债搞“政绩工程”“形象工程”的干部坚决不用，已在岗位的干部坚决调整。二是选用干事作风实的干部。真抓才能见真功，实干才能出实绩，把“三严三实”要求作为衡量干部的一把标尺。党员干部要做起而行之的行动者、攻坚克难的奋斗者，坚持实事求是，克服急功近利、急于求成的心态，多做一些功在当代、利在长远、惠及子孙的事情，杜绝哗众取宠的“虚绩”，多做脚踏实地的“显绩”，追求泽被后人的“潜绩”。组织部门要树牢实干实绩导向，为实干者撑腰鼓劲，让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有位置。三是选用敢担当负责的干部。年轻干部在实践中大事难事看担当，逆境顺境看襟度。党员干部要有敢于承担责任的胸怀和勇气，自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者。大力选拔那些愿挑最重的担

子、能啃最硬的骨头、善接烫手的山芋、勇于承担责任，不推诿、不扯皮的干部，用榜样的力量激励各级干部树立和践行正确政绩观，推动形成学习先进、创先争优的生动局面。

三、坚持精准科学，用活用好政绩考核评价指挥棒

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出。”考核是管理干部的重要手段，是促进事业发展的重要抓手。要充分发挥考核指挥棒、评判器、识别仪作用，着力构建一套既考显绩又考潜绩，既考细节又考全面的考核评价体系，考准考实干部，激励担当作为，推动事业发展。一是优化考核体系。考什么决定着干什么。注重分类考核，不同区域在发展定位、资源禀赋、产业布局等方面存在差异，评价指标不能“一把尺子量到底”。坚持以民生为重点的考核导向，将打基础、可持续、利长远的工作作为考察重点，细化民生改

善、社会进步、生态效益等指标，既看发展又看基础，既看当下又看长远，既看显绩又看潜绩，不简单以增长率论英雄。列出政绩观偏差问题负面清单，让“红绿灯”亮起来。二是精准考察识别干部。考核干部是否担当作为，贵在精准、难在精准。充分运用年度考核、任期考核、平时考核、专项考核等方式，既看日常、又看应急，既看过程、又看结果，既看顺境、又看逆境。注重一线考核评价，从“屋内”到“院外”、从“耳听”变“眼见”，多到现场看、多见具体事，找知情人谈、找不同意见的人谈，准确掌握“第一手信息”，考准领导干部关键时刻表现，不能简单以留痕多少、上报材料多少来评判工作好坏。建立“新官理旧账”考核机制，一任接着一任干。三是用好正向激励机制。政绩考核不能一考了之，要注重评价结果运用，以考促用、以考促改，避免考用“两张皮”。打造政治激励、物质激励、精神激励等一揽子激励政策“工具箱”，坚持把政绩考核结果与干部选拔任用、培养教

育、管理监督等更加紧密地结合起来，激励干部主动扛重活、打硬仗、创实绩。健全关心关爱机制，常态化开展干部谈心谈话，深入了解干部思想困惑和实际困难。及时做好排忧解难工作，激励干部心无旁骛干事业。

四、坚持正风肃纪，加强干部全方位管理监督

北宋名臣包拯在《书端州郡斋壁》中说：“清心为治本，直道是身谋。秀干终成栋，精钢不作钩。”为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。习近平总书记强调，坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督。坚持从严教育、从严管理、从严监督，把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程，抓早抓小政绩观偏差问题，推动党员干部自觉树立和践行正确的权力观、政绩观、事业观。一是强化能力建设。政绩问题既是认识问题，也是能力问题。党员干部成长迫切需要提高解决实际问题的能力，来应对当前复杂形势，完成艰巨任务。聚焦培养复合型干部，既要加强理论素养这个最根本的本领养成，又要注重培养专业能力、专业精神，帮助各级干部填知识空白、补素质短板、强能力弱项，把“墩”熟的干部及时放到吃劲岗位上，逐步成长为推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的行家里手。二是强化管理监督。政贵有恒，治须有常。坚持把树立和践行正确政绩观作为干部管理监督的重要内容，开展政绩观偏差问题专项整治，把政绩观监督融入政治监督评价、选拔任用把关、问题线索处置等各方面。严格执行重大事项集体决策、征求民意、合法性审查等制度，把制度约束与群众监督、社会监督与舆



博望区第九届“党课开讲啦——最美微党课”暨“举旗帜·送理论”微宣讲竞赛活动。

淮北市：

“红淮集市”零距离 暖心服务解民忧

张宇龙 / 文

4月17日上午，淮北市烈山区杨庄街道黄桥社区半截楼古会热闹异常，传统古会与“红淮集市”在这里相遇。活动现场，戏曲表演吸引了大批观众，欢声笑语此起彼伏；党员志愿者热情接待每一位前来咨询、求助的村民，及时答疑解惑；医护人员一边开展义诊，一边耐心讲解健康知识……集市将政策宣传、便民服务与民俗文化深度融合，让传统古会既有烟火气，更有民生温度。

去年以来，淮北市以“红淮集市”为抓手，传承“小推车”红色精神，通过“组织搭台、党员摆摊、群众赶集”，将治理触角延伸至基层末梢。这一充满“烟火气”的创新实践，不仅让红色阵地“活”起来，更让党群关系“融”起来，成为党建引领基层治理的一道亮丽风景线。

变“单打独斗”为“握指成拳”

基层治理不能仅靠党组织“独

唱”，必须引领各方力量“大合唱”。淮北市将“红淮集市”建设成一个开放平台，推动街道“大工委”、社区“大党委”包联单位以及在职党员、社会公益团体等资源力量下沉，通过组建政策宣传团、现场办公团、暖心解忧团、便民帮帮团、志愿服务团等，开展不同主题活动，为群众提供全方位便民服务。实践中形成了“8+N”摊位设置模式，即每场固定设置政策解答、流动办公、意见征集、便民服务等8个核心摊位，再根据社区实际增设特色服务。在杜集区矿山集街道朱庄社区，社区工作人员现场办理社保查询等高频事项，医务工作者为居民提供免费血压测量、血糖检测等服务，真正实现了“社区多跑路，群众少跑腿”。针对群众反映强烈的飞线充电、物业纠纷等问题，现场由司法所提供法律咨询，由物管中心接单处理。这种“一站式、多元化”的解纷机制，将矛盾纠纷化解在萌芽状态，

实现了“小事不出集、大事不出镇”。

集市还专门开辟“农产品展销区”和“电商直播区”，推动特色农产品销售，为乡村振兴注入新活力。在双堆集镇的集市上，“乡村直播间”同步开播，当地农特产品通过镜头走向全国。党员干部化身“推销员”，既解决了农户销售难的问题，又让城市居民买到了土特产，实现了助农增收与服务惠民的双赢。

为了进一步提升快递小哥、外卖骑手等新就业群体的归属感，集市特设暖“新”关“淮”摊位，不仅提供体检、法律维权服务，还会发布“友好社区”线路图。更重要的是，通过集市招募“红骑手”志愿者，引导他们在取餐送餐途中“随手拍”上报垃圾堆放、安全隐患等，实现新就业群众从“服务对象”到“治理力量”的转变。

变“被动接单”为“按需点单”

传统的社区服务往往受限于办公

论监督有机结合起来，聚焦债权债务、生态环境、社会治理、风险防范等重点事项开展巡视巡察、审计监督，及时发现和纠正政绩观偏差问题。推动干部能上能下，对政绩观不正的干部坚决调整、予以问责。三是强化廉洁自律意识。清正廉洁是干部的立身之本，是干事创业的

“底线”。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。少数领导干部做事动机不纯，把干事创业和个人私欲捆绑在一起，出现各种出轨越界、跑冒滴漏等问题，根子在于“总开关”没有拧紧。教育党员干部自觉做良好政治生态的有力促进者，以内无妄思保

证外无妄动，经常对照党章党规党纪、时刻以反面典型自省，常念“紧箍咒”，常态化开展廉政谈话，防止成长“黄金期”变成贪腐“危险期”。□

（作者单位：
马鞍山市博望区委
组织部）



欢迎扫码收听