

“五措并举”铸根魂 百年安医启新程

晏江楠 张想想 卫莹 / 文

安徽医科大学自1926年建校以来，赓续红色血脉，凝练形成“厚德、担当、创新、开放、为民”的百年安医精神。近年来，学校坚持将党的领导贯穿办学治校全过程，系统实施“铸魂领航、擎旗攻坚、革新强基、汇智赋能、同心奋进”五大工程，以“五措并举”推动党建与事业发展深度融合，以高质量党建引领医学教育、科技创新、医疗服务高质量发展，让百年安医精神在新时代绽放新光彩，为健康中国、健康安徽建设贡献安医力量。

铸魂领航

构建“三全育人”新格局

锚定“厚德立校”战略，学校以铸魂领航工程为核心，将百年安医精神融入思政育人全过程，筑牢立德树人根基。坚持校院两级理论学习中心组“第一议题”制度，实施“五个学习”系统推进，推动党的创新理论入脑入心。建强思政育人阵地，获评全国“大思政课”实践教学基地。学校于2020年成立课程思政发展中心，同年获批安徽省首批课程思政示范中心，出台《安徽医科大学课程思政建设规划》《安徽医科大学课程思政质量评价标准》等规章制度，构建起学校统筹、院系联动的协同机制。2门课程入选国家级课程思政示范课程，14名教师获评国家级课程思政教学名师；获批省级课程思政示范课程

52门、教学研究项目7项；打造百门课程思政示范课、百名教学名师典范，形成具有医学特色的课程思政协同育人体系。构建“集体备课常态化—名师工作坊品牌化—竞赛平台实战化”师资赋能体系，累计培训教师800余人次，相关成果“寓德于课，敦笃力行”获安徽省教学成果奖特等奖。深化“三全育人”改革，高质量通过省级综合改革试点验收，将课程思政目标100%嵌入人才培养方案，从理论课堂、实践教学到第二课堂全方位融入思政元素。组织师生走进红色教育基地、抗疫一线锤炼党性，近三年学生志愿服务超10万人次，在国家级学科竞赛中斩获金奖、特等奖等1500余项，让百年安医的报国初心在青年学子中代代相传。

擎旗攻坚

打造“医教产研”融合体

紧扣“实干兴校”战略，以擎旗攻坚工程为抓手，把百年安医的担当精神转化为服务国家战略的实际行动。党建引领学科跃升，将党支部建在学科群、科研链上，临床医学、药理学与毒理学率先迈入ESI全球前1‰，12个学科进入ESI全球前1%，3个学科入选省“双一流”培育学科。科技创新成果丰硕，牵头主持14项国家级重大科研任务，年度国家自然科学基金立项数连续5年领跑安徽省属高校，荣获国家自然科学基金二

等奖1项、国家科技进步奖二等奖2项，多项研究成果入选“中国科学十大进展”。打造“党建+健康”惠民生态，构建“5+9+4+N”健康服务体系，5所直属附属医院与238家医疗机构建立医联体，年门诊量达1800万人次。派出多批医疗队驰援一线，完成200余项扶贫项目。攻克异种肝移植、脑卒中防治等关键技术，研发多款创新药物，以硬核担当守护人民生命健康。

革新强基

激活“治理效能”源动力

立足“改革强校”战略，以革新强基工程为支撑，将百年安医的创新精神融入学校治理全领域。深化体制机制改革，院级党组织、二级机构、校级议事协调机构分别精简20%、30%、85%，机构改革经验在全省高校推广；深化校院两级管理、“院院合一”等改革，进一步优化资源配置、释放发展内生动力。建强基层党组织堡垒，实施党建“三级联创”，获批8个全国党建工作样板支部、15个国家级党建“双创”项目，位居安徽省属高校首位，“双带头人”教师党支部书记实现全覆盖。

其中，第三批全国党建工作样板支部——第一附属医院感染病科党支部，创新开展“手术台旁的微型党课”，高风险手术前重温医学生誓言、术后结合病例剖析医德医风；打造

“党员承诺墙”，记录“连续加班6小时完成3台急诊手术”等感人事迹；推行“党建+亚专科”融合模式，以“精医报国”初心引领肝癌微创、人工肝等新技术突破，实现“疑难感染不出省”，生动诠释了党建与业务深度融合的实践伟力。同样作为全国党建工作样板支部，人体解剖学教研室党支部依托学科特色创建“生命教育”党建品牌，创新“一体两翼三驱动”工作模式，常态化开展“感恩无语良师”缅怀仪式，以“党建铸魂、生命育人”践行初心使命。公共卫生学院本科生第三党支部则创新“七微工作法”，通过微课堂、微服务等七个微切口，让高校党支部焕发“细胞级”活力。

汇智能能

拓宽“全域合作”覆盖面

围绕“开放治校”战略，以汇智能能工程为纽带，让百年安医的开放精神成为学校发展的鲜明标识。深化校地校企国际合作，加入6个国际教育联盟，与20个国家和地区的44所

机构建立合作关系，培养国际学生500余人；深度融入长三角一体化发展，与温医大、仁济医院等共建平台、联合育人。坚持党管人才，构建“青年英才—学术骨干—学科带头人—杰出人才—顶尖人才”五级人才培养体系。近年来，自主培养省属高校首个国家杰青、海外优青，全职引进2个“国家杰青”人才团队，10人入选国家教学名师等国家级人才梯队，3人入选“国家杰出医师”等医学高层次人才计划，现有国家级人才25人，学校和附属医院专任教师中党员占比66.67%、博士学位占比59.64%、45岁以下占比70.26%、高级职称占比52.85%。安徽医科大学始终把师德师风建设摆在首位，弘扬践行教育家精神，学校涌现出一批全国先进工作者、全国三八红旗手、全国巾帼建功标兵、安徽省“优秀教师”“最美教师”等教师楷模，获全国教育系统先进集体、全国巾帼文明岗、全国三八红旗集体等多个荣誉。

同心奋进

提升“师生医工”幸福感

坚守“为民荣校”战略，以同心奋进工程为落脚点，将百年安医的为民精神落实到办学治校的每一件实事中。锻造坚强领导班子，建立校领导基层联系点制度，带头开展调研150余次，推动出台20余项惠民政策。建设担当有为干部队伍，实施青年英才“双培工程”。厚植为民服务情怀，创新“党建+信访+治理”模式，开展“我与书记面对面”“校长早餐会”等活动，近5年办结信访件753件，回访满意度93.7%。

其中，安徽医科大学机关党委牵头开展的“大手拉小手”活动持续将师生的“烦心事”“操心事”转化为“安心事”“暖心事”，例如在短期内系统构建全周期、多层次的子女托管关爱服务体系：今年中小学春假期间，17名青年志愿者与教职工子女“一对一”结对，开展自然探索、急救技能实训等趣味活动，将春假托管办成了年度民生实事。目前，该体系已惠及安徽医科大学附属小学750余名学生，累计招募志愿者8484人次、服务时长达12091小时。此外，学校还一体推进解决教职工住房难题、为编外职工缴纳企业年金、发放毕业生求职补贴等20余项民生实事，不断提升师生的获得感、幸福感、安全感。

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。立足发展新起点，安徽医科大学将持续以百年安医精神为引领，以高质量党建引领高质量发展，奋力向“让党放心、人民满意、中国特色、世界一流的医科大学”目标迈进，在新时代新征程上书写精医报国的新篇章。□



欢迎扫码收听



安徽医科大学新医科中心启用暨第二届发展战略委员会成立大会。