

# 新官上任莫急烧“三把火”

沈小平 / 文

面对新单位和新岗位，“接位”者更要有“接力”意识，树立和践行正确政绩观，遵循客观规律，尊重群众意愿，找准打开局面的突破口、破解矛盾的着力点，打好“烧火”的基础，研究出“烧火”的办法，从而“烧”出成效，“烧”出新局面。

“新官上任三把火”，常被用来形容新任领导干部急于施展拳脚、推出新策、树立新风的现象。这股想干事、能干事的热情，体现了履职之初的锐气与担当，值得肯定。然而，什么火该烧、什么火慎烧、怎么烧才科学，需要树立正确政绩观、秉持科学方法论。

今年是“十五五”开局之年，地方各级领导班子陆续换届，将有大批领导干部带着党和人民群众的殷殷重托，走上重要岗位，为事业注入新的生机和活力。“新官”们年富力强、执政经验丰富，都铆足了劲儿，准备在任期内攻坚克难、大展宏图。需要提醒的是，越是想有所作为，就越要警惕操之过急、求成心切，急于另起炉灶，盲目到处“点火”，陷入“政绩冲动”陷阱。

现实中不乏这样的例子，有的为了快速出成绩，脱离实际盲目点火；有的否定前任做法另起炉灶；有的火还没烧旺就已熄灭，留下“半拉子”工程，群众满心失望，干部个人威信也因此大打折扣。之所以出现这些情况，说到底还是因为政绩观出了偏差，被名利冲昏了头脑，迷失了自我。

新官上任，对一个地方发展定位、自身优势领域和短板不足、推进高质量发展的有效路径等实际情况的了解，需要一个过程，付出艰苦努力。同时，一个地方的长期发展，不能没有一个好的规划，规划一旦确定，哪怕官员来来往往，都应该依照执行。面对新单位和新岗位，“接位”者更要有“接力”意识，树立和践行正确政绩观，遵循客观规律，尊重群众意愿，找准打开局面的突破口、破解矛盾的着力点，打好“烧火”的基础，研究出“烧火”的办法，从而“烧”出成效，“烧”出新局面。

摸实情，精准施策不盲干。新官走马上任之时，有些矛盾还未显露，有些情况尚未明朗，履新的阻力和压力较小，使领导者有种游刃有余、如鱼得水的感觉，很容易被暂时的顺利冲昏头脑。这就更需要坚持具体问题具体分析，“入山问樵、入水问渔”，一切以时间、地点、条件为转移，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，做到“一把钥匙开一把锁”。这样的火，未必光鲜亮丽，但一定精准务实；未必轰动一时，但一定利于长远。

聚民智，众人拾柴火焰高。政之

所兴在顺民心，政之所废在逆民心。把人民群众作为智慧和力量的源泉，就找到了推动事业发展的制胜法宝；反之，关起门来想问题、作决策、办事情，往往会南辕北辙、事倍功半。新官上任，无论是谋划工作、上马项目，还是出台政策，都要传承“四下基层”优良传统，发扬民主、集思广益，问政于民、问需于民、问计于民，真实客观获取“第一手材料”，真正把群众关心的问题收集上来，把群众期待解决的问题提上日程，不断开阔工作视野、完善工作思路。

守定力，打好基础利长远。“一口吃不成大胖子”，很多工作都不是一朝一夕、一蹴而就的，不能急于求成、心浮气躁。这就要求，要充分认识到保持工作系统性、延续性的重要性，涵养“功成不必在我、功成必定有我”的境界，本着对实践、对历史、对人民高度负责的精神，只要是符合党的事业和群众利益的，符合实际情况的，就要一张蓝图绘到底、一任接着一任干，将工作重点放在长远发展上，心往一处想、劲往一处使，干出上级肯定、组织认可、群众满意的业绩。□



欢迎扫码收听