

只有从思想根子上把“为民造福”立起来，把“虚头巴脑”踩下去，才能让干部从“泡会”的虚火中降温。

莫让政绩悬在会桌上

宛江平 / 文

党委会开成了“万能筐”，琐碎小事动辄上会，流程走完、纪要印发，看似层层重视，骨子里却是“会开了”等于“事办了”。会议记录越来越厚，民生实效却未见提升；议题清单越拉越长，真问题却悬而不决……少数地方和部门这种把会议本身当成政绩的做法，既是形式主义深度异化的写照，更是政绩观跑偏的集中投射。

本该聚焦谋全局、定方向、管大局、抓落实的党委会议，逐渐变成包揽一切的“事务大会”，此种现象的病灶在于“精致的怠惰”，用集体决策的程序正确，掩盖职能担当的本领恐慌；用会议留痕的完整闭环，替代解决问题的实际效果。其本质就是把手段当目的，把“显功”当政绩，须当头棒喝。政绩这杆秤，秤砣永远攥在群众手里。检验工作成色的是矛盾有没有化解、发展有没有提质，绝不是会议桌上的唾沫星子。只有从思想根子上把“为民造福”立起来，把“虚头巴脑”踩下去，才能让干部从“泡会”的虚火中降温。

解决问题，需三板斧斩断“纸上政绩”的脐带。一板斧需清单划

界，把“无限责任”变成“精准权责”。要用刚性制度锁住会议的边界。建立党委会、常务会决策事项“负面清单”和“准入清单”，明确哪些事属于“三重一大”必须上会，哪些事属于职能部门常规履职无须上会。凡是部门能拍板的，绝不递交给集体“背书”；凡是分管领导能协调的，绝不挤占党委重大决策精力。让党委会回归“抓大事、谋全局”的本位，绝不让鸡毛蒜皮的小事消耗抓“十五五”开局、谋高质量发展的精力。

二板斧需考核转向，把“纸面痕迹”变成“地面实绩”。评价体系的指挥棒不转向，开会造势的惯性就难停，这就需要坚决改革督查考核方式，从“查台账厚度”转向“测民意温度”。不看会议纪要写得是否“面面俱到”，看信访积案是否“清仓见底”；不看汇报材料是否“妙笔生花”，看项目现场是否“塔吊林立”。在选人用人上要鲜明亮剑，提拔重用那些在田间地头、工厂车间跑出成绩的干部，调整那些一味在会议室里正襟危坐、在材料堆里寻章摘句的“会虫”。让“实干得实惠”成为最硬的道理。

三板斧需倒逼担当，让“集体决策”回归“守土尽责”。会议多的背后是怕担责，集体研究成了个别干部推诿塞责的“挡箭牌”。破解之道在于锤炼干部一线解题、独当一面的履职能力。对于职能范围内的工作，可建立“首问负责”和“现场终结”机制，赋予分管领导直接处置权，压减中间环节的“文来文去”与“议来议去”。领导干部要带头下基层、进车间，少在会场听汇报，多去现场“解疙瘩”。只有让干部在解决问题的实战中磨出铁肩膀，才能堵住把小事推上党委会的“甩锅”通道。

今年是“十五五”开局之年，恰逢全党深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，开局即起步，最忌浮云遮眼。会开得短一点，实事才能干得长一点；文牍薄一点，民心才能厚一点。与其在会议桌上“纸上谈兵”写政绩，不如在基层一线“脚底沾泥”创业绩。少开一些隔靴搔痒的会，多办一些雨中送伞的事，才是对正确政绩观最坚实的落笔，最积极的践履。□



欢迎扫码收听